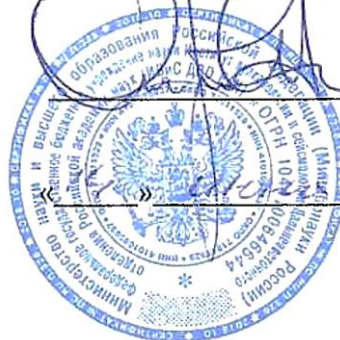


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  
ИВиС ДВО РАН  
член-корреспондент РАН

А.Ю. Озеров

2022 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о защите работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института вулканологии и сейсмологии Дальневосточного отделения Российской академии наук, сообщивших о коррупционных правонарушениях

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института вулканологии и сейсмологии Дальневосточного отделения Российской академии наук (ИВиС ДВО РАН, далее – также Институт), сообщивших о коррупционных правонарушениях, (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Положения о противодействии коррупции ИВиС ДВО РАН (Вместе с Положением о конфликте интересов).

1.2. Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников Института, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций, преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ИВиС ДВО РАН.

1.4. Требования настоящего Положения могут быть применены в отношении работников Института, сообщивших об иных правонарушениях, способных причинить материальный ущерб, нанести вред репутации и иные убытки или утраты Институту.

1.5. Требования настоящего Положения, применимые к работникам Института, распространяются и на уполномоченных представителей Института в части, их касающейся.

#### 2. Основные термины и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для

третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений. Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.4. Личная заинтересованность – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.5. Получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей – получение сотрудником (работником) лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностным регламентом (должностной инструкцией), а также в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной служебной и трудовой деятельности указанных лиц.

2.6. Защита работника, сообщившего о коррупционном правонарушении – принятие мер, направленных на недопущение преследования, ущемления прав и законных интересов работника Института, сообщившего о коррупционном правонарушении, иных лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Института (далее – меры защиты).

2.7. Клевета – распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию (п. 1 ст. 128.1 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ).

2.8. Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

2.9. Работник – работник ИВиС ДВО РАН, действующий на основании трудового договора.

2.10. Руководство – директор ИВиС ДВО РАН, а также иные работники Института, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам.

2.11. Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о факте или возможности совершения коррупционного правонарушения, а также о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

2.12. Уполномоченный представитель – лицо, надлежащим образом уполномоченное выступать от имени или по поручению Института или представлять его интересы.

2.13. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника Института, сообщившего о коррупционном правонарушении.

2.14. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на действия (поведение) работника Института, сообщившего о коррупционном правонарушении.

### **3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную трудовую деятельность работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;
- недопустимость препятствования получению работниками, сообщившими о коррупционном правонарушении, юридической помощи и доступа к судебной защите;
- применение мер защиты без ущемления прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

### **4. Права и обязанности работника и работодателя**

4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или в другие уполномоченные государственные органы;

- обжаловать решения работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд.

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении, установленные локальным нормативным актом Института;

- выполнять законные требования работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Института, применяемые при защите от преследований, ущемлении прав и законных интересов работника.

4.3. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения условий предоставления мер защиты, установленных настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Института;

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

4.4. Работодатель обязан:

- не допускать применения к работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях, формальных санкций в связи с направленными ими сообщениями;

- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях;

- информировать работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт материалы.

## **5. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

5.1. Защите подлежат работники Института, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками в связи с исполнением должностных, трудовых обязанностей.

5.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций обеспечивается работодателем на время проведения проверки поступившей информации, а в случае необходимости и после её окончания.

5.3. Руководством Института принимаются меры защиты работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в части обеспечения ему гарантий, предотвращающих:

- неправомерное увольнение;
- неправомерное привлечение к дисциплинарной ответственности;
- неправомерное снижение размера или не начисление премий;
- неправомерное снижение размера или отмена персональных надбавок и (или) доплат к должностному окладу, иных надбавок к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) стимулирующего характера;
- изменение (ухудшение) условий работы, не предусмотренных трудовым договором.

5.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, руководством Института применяется комплекс мер защиты, который включает в себя:

5.4.1. Обеспечение руководством Института конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, и сведений, содержащихся в уведомлении.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, и сведения, содержащиеся в уведомлении, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

Обработка полученных сведений осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о персональных данных.

5.4.2. Защита от неправомерного увольнения, неправомерного привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных, трудовых обязанностей и осуществления полномочий.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, может быть уволен по инициативе работодателя только по итогам рассмотрения данного вопроса Комиссией по этике и профилактике коррупции Института.

В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по его мнению, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника предварительно рассматриваются Комиссией по этике и профилактике коррупции Института.

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник, ранее сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае ущемлений, по мнению работника, его прав и законных интересов в связи с сообщением им о коррупционном правонарушении, может обратиться с ходатайством о рассмотрении данного вопроса Комиссией по этике и профилактике коррупции Института.

Меры защиты, предусмотренные настоящим пунктом, применяются в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в течение двух лет с даты регистрации сообщения о коррупционном правонарушении, на основании его письменного заявления.

5.4.3. Защита близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, являющихся работниками Института.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении лиц, состоящих с работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Института, в отношении которых нарушаются права и законные интересы в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты в отношении близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяются в период действия мер защиты в отношении самого работника на основании его письменного заявления.

5.5. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из мер защиты.

5.6. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, также распространяются на работников Института, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в проведении проверки, проводимой на основании сообщения о коррупционном правонарушении, по их письменному заявлению.

5.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органе по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

## **6. Поощрение работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Работник, направивший сообщение о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков или утрат Институту, поощряется руководством Института.

Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме вынесения устной или письменной благодарности с занесением в личное дело работника.

## **7. Ответственность**

7.1. Должностные лица Института, обязанные осуществлять меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Института.

7.2. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Института, он может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. В случае вступления в законную силу решения суда о признании работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного работника, а также его близких родственников (свойственников), являющихся работниками Института, отменяются.